

Утверждаю:
 приказ № 11 от 21.01.2020г
 заведующий МБДОУ № 57 «Рябинка» г. Калуги
 _____ С.И. Тихомирова

Карта коррупционных рисков МБДОУ № 57 «Рябинка» г. Калуги

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, старший воспитатель, завхоз	*Информационная открытость ДОУ. * Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. *Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	постоянно
2	Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки обучающихся и их родителей (законных представителей)	Подготовка документации на предоставление льгот по оплате за детский сад	Ответственные лица	*Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. *Контроль за работой делопроизводителя по освобождению от родительской платы. *Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности	постоянно

				за совершение коррупционных правонарушений.	
3	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством, кладовщик, специалист по закупкам, старшая медицинская сестра, воспитатели групп	<ul style="list-style-type: none"> * Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. * Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. * Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 	постоянно
4	Обращения юридических и физических лиц	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, ст. воспитатель, специалист по закупкам, кладовщик	<ul style="list-style-type: none"> *Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. *Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ 	постоянно
5	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместитель	*Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	постоянно
6	Осуществление подбора и расстановка кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для	Заведующий	*Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ (ознакомление с локальными актами, заключение трудового договора и пр.)	постоянно

		поступления на работу в ДОУ			
7	Расходование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> * Создание и организация работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ. * Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ и Положением о стимулирующих выплат * Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений . 	постоянно
8	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Заведующий, старший воспитатель, заместитель завхоз	<ul style="list-style-type: none"> * Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. * Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. * Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 	постоянно
9	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание	Главный бухгалтер, завхоз	<ul style="list-style-type: none"> * Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений ДОУ. * Ознакомление с нормативными 	.

		материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранения имущества .		документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ	
10	Формирование контингента воспитанников дошкольных образовательных организаций из электронного реестра будущих воспитанников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в ДОУ	Заведующий	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп	постоянно
11	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти местного самоуправления.	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	заведующий, завхоз, ст. воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> • Соблюдение утверждённой антикоррупционной политике • *Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ 	постоянно
12	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ,	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств;	Заведующий, старший воспитатель, завхоз.	*Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. *Разъяснение работникам ДОУ,	постоянно

	оказание услуг для ДОУ	<p>необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;</p> <p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;</p> <p>необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p> <p>неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности</p>		<p>связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>*Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</p>	
--	------------------------	--	--	---	--

		и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврального в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;			
13	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Старший воспитатель, ответственные лица	*Создание и работа Аттестационной комиссии МБДОУ № 57 (аттестация на соответствие занимаемой должности). *Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	постоянно
14	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и	Заведующий	*Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	постоянно

	локальных актов ДОУ			
--	---------------------	--	--	--